

Elternzeit für Väter

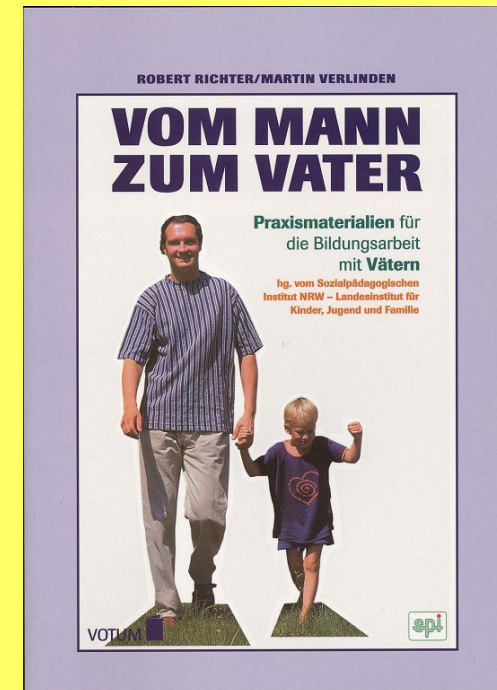
**„Entscheidend ist nicht allein der Wind,
sondern wie man seine Segel setzt!“**



**Voraussetzungen für
gewinnbringende Lösungen
- oder „Alles steht und fällt
auf Beziehungsebene“**

Robert Richter, Dipl.-Päd., syst. Berater (SG)

- Vater von 2 Kindern, freiberufl. selbständig
- Schwerpunkt Männer-, Väter-, Jungenarbeit i.d. Familien- und Gesundheitsbildung
- Autor
- Leiter FBS in Fulda
- Kurse, Vorträge, Fortbildungen
(Work-Life-Balancing, Geburts- & Familienvorbereitung, „Männer rund um die Geburt“, Erziehungs- & Partnerschaftskompetenz, Väter und Kinder)
- Einzelfallhelfer mit männlichen Jugendlichen
- Vorstand im VEND e.V.
- Familienbegleiter (GfG)
- z.Zt. Promotion: Väter in Elternzeit – Individuelle Aushandlungsprozesse zwischen Familien- und Berufssystem“



Günstige Voraussetzungen beim Vater

- **Selbstbewusstsein und Mut**
- **Entschlossenheit und Kompromissfähigkeit**
- **Vertrauen**
 - a) in Arbeitsbeziehung
 - b) in eigenen „Marktwert“
- **hohe indiv. Bedeutung der eigenen Vaterschaft**
- **Bereitschaft, (zeitw.) berufl. Nachteile in Kauf zu nehmen**
- **Eigene Überbrückungs- und Wiedereinstiegslösungen entwickeln**
- **Väter richten Einpassung ihrer EZ stark an betrieblichen Bedürfnissen aus**
- **starkes Interesse, beruflich & sozial Kontakt zu halten**

Günstige Voraussetzungen im sozialen Umfeld

- **Partnerschaft & Familie**
 - **Partnerschaftlich orientierte Beziehung**
 - **Zutrauen / Vertrauen seitens der Partnerin**
 - **Bereitschaft, Aufgabenbereiche flexibel zu handhaben**
 - **Beruflich aktive Partnerin**
 - **Etwa gleiches Einkommen der Partnerin**
 - **Rückhalt in Herkunftsfamilie**
- **Freunde & Bekannte**
 - **Aufgeschlossene Freunde / Ermutigung**
 - **Bestärkende Reaktion**
 - **Stützende / helfende Netzwerke**
 - **Vorbilder**

Günstige Voraussetzungen im Betrieb

- **Kooperation und Vertrauen als Grundvoraussetzung**
- **Vorgesetzte mit eig. Kindern & aktiver Vaterschaft**
- **Familien- & Väterfreundlichkeit als Teil der Unternehmenskultur**
- **Klassische „Mütter“-Maßnahmen auch für Väter denken**
- **Vertretungspläne erarbeiten / Vertretungspool schaffen**
- **Balance zwischen verbindlichen Betriebsvereinbarungen und individuellen Lösungen**
- **Kontaktpflege während der Elternzeit**
- **Planung & Vorbereitung des Wiedereinstiegs**
- **Für Verständnis bei KollegInnen werben (↑ bei kurzer EZ)**